

Des clients au sommet

Air Liquide, Altédia, Alstom, Areva,
BNP Paribas, Bongrain, Caisse
d'Épargne, CCI Nice, Cisco, CGE,
Cogema, EADS, EDF, ENA,
France Télécom, France Télévision,
Institut Français du Pétrole, Jacobs
Serete, Kodak, Lanvin, L'Oréal,
Lucent Technologies, Mc Donald's,
Novartis, OPAC 94, ONYX,
Philips, PMU, Post Up,
Promodès, RATP, SAGI, Schneider,
Société Générale, Sun, SNCF,
Stéria, Thomson Multimédia,
Thalès, Valeo, VedioBis, Vivendi.




Dexteam
L'ESPRIT DU CHANGEMENT

10, rue de Presbourg
75 116 Paris
Tél : 01 44 17 18 47
www.dexteam.com

Escapades : 01 45 36 10 10




Dexteam
L'ESPRIT DU CHANGEMENT



Accroître l'efficacité des hommes et des équipes en entreprise, telle est la vocation de Dexteam. Pour être aujourd'hui un partenaire légitime du dirigeant, chacun des fondateurs a su modeler depuis 25 ans sa pratique d'accompagnateur de ceux qui ont à conduire un changement ou

à l'assumer ; ils ont eu à cœur d'insuffler à leurs collaborateurs cet état d'esprit. Le savoir-faire de Dexteam repose sur l'échange d'expériences et sur le choix délibéré d'entretenir la dynamique profonde de l'entreprise.

Des hommes d'entreprise Une **vision** conjugquée

Olivier Devillard



Psycho-sociologue, consultant en ressources humaines, conseil de dirigeants. Directeur d'IFOD, Membre Fondateur de la Société Française de Coaching. Auteur de : « La dynamique des équipes » (Editions d'Organisation, Mars 2003) Prix Manpower du livre de Management et de « Coacher » (Dunod, Avril 2001).

Alain Gherson



Ingénieur SUPELEC, MS de l'université de Stanford, 16 ans de direction de centres de profits et directions générales en informatique, 5 ans de recrutement de cadres dirigeants et de coaching, 2 ans de gestion des cadres dirigeants du Groupe Bull, consultant en management. Membre Fondateur et 1^{er} Président de la Société Française de Coaching.

Une approche globale centrée sur la **dynamique du changement**

- Procéder par interventions légères et ciblées
- Prendre en compte les spécificités de l'entreprise
- Faire du sur mesure par la personnalisation des produits appropriés
- Rechercher les conditions de la performance opérationnelle
- Promouvoir autonomie et initiative

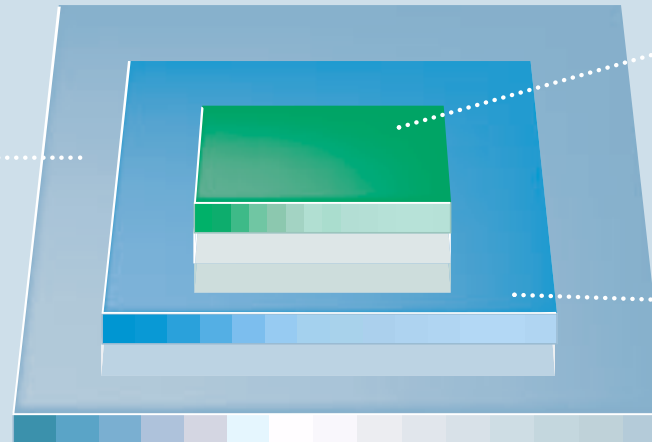
Références

Des **questions** d'entrepreneurs

Sollicitée par de moyennes et grandes structures ou par des PME à fort potentiel, Dexteam traite un champ large de questions transversales à tous les secteurs d'activité.

Les organisations

- Mobiliser une division opérationnelle sur une stratégie innovante
- Fusionner deux entreprises et orchestrer leurs différences
- Auditer et analyser le climat et le moral d'une entreprise
- Recentrer l'entreprise vers ses clients
- Optimiser la relation fonctionnels/opérationnels



Les hommes

- Renforcer la communication entre deux dirigeants
- Réfléchir à sa stratégie
- Dépasser un obstacle professionnel
- Reconsidérer son orientation professionnelle
- Assumer une nouvelle fonction, diriger une nouvelle équipe
- Développer son potentiel
- Retrouver une position d'acteur

Les équipes

- Faciliter l'élaboration de son plan annuel par un comité de Direction
- Mobiliser une force de vente sur un objectif stratégique
- Susciter sous 48 heures la cohésion d'une nouvelle équipe projet
- Concevoir et mettre en œuvre une nouvelle organisation
- Réinventer en base zéro les modes opératoires d'une entité
- Développer l'efficacité collective d'une équipe
- Re-dynamiser une équipe après un échec

Interventions La **performance** opérationnelle

Le savoir-faire de Dexteam l'autorise à aborder des problématiques variées. Au delà des interventions désormais usuelles au service du management, Dexteam répond à toute demande relative à la conduite d'un changement. Ses consultants adaptent pour le compte et avec le concours du client, les produits Dexteam d'intervention visant la meilleure performance opérationnelle.

Par la dynamique des hommes et des équipes

Dexteam accompagne ses clients dans des situations de « passage » (transformation, évolution collective ou mobilisation) qu'implique le choix d'orientations nouvelles. Pour y parvenir, les démarches préconisées s'appuient sur la dynamique naturelle des hommes et des équipes. Elles favorisent toujours, après établissement d'un plan détaillé d'intervention, la conduite de son évolution par la structure elle-même.

Permettre à nos clients de mener à bien des projets ambitieux

« Nos équipes de consultants, volontairement restreintes, même pour des actions de grande envergure, aident nos clients à formaliser leurs objectifs les plus ambitieux. L'utilisation conjointe d'offres Dexteam très structurées et de la dynamique des équipes du client assure une allocation optimale des ressources tout au long du projet. »



Des produits dédiés...

aux organisations,

- Forum interactif
- Démarches d'orientations stratégiques
- Fusion/intégration
- Groupes opérationnels de progrès
- Universités d'entreprises
- Re-engineering
- Audit de climat

aux équipes,

- Teambuilding
- Teamdevelopment
- Séminaire annuel
- Mobilisation des forces de vente
- Conduite de réunions délicates
- Analyse systémique
- Plans annuels d'équipes

aux hommes.

- Analyse 360°
- Coaching de développement
- Coaching stratégique
- Développement personnel et professionnel
- Point carrière
- Tutorat managérial